

Lettera di presentazione per i partner commerciali FIEGE

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Il Gruppo FIEGE, con sede a Greven, in Westfalia, è uno dei fornitori di logistica più innovativi d'Europa. Con oltre 23.000 dipendenti in 135 sedi in 14 Paesi, FIEGE opera a livello internazionale, dai mercati principali Europei sino all'Asia. FIEGE è un'azienda familiare di quinta generazione ed è riconosciuta come un pioniere della logistica. Le soluzioni modulari nei settori della logistica, dei servizi digitali, degli immobili e delle imprese costituiscono il fulcro delle sue attività commerciali.

Come azienda familiare, ci impegniamo a proteggere e rispettare i diritti umani, ad agire in modo sostenibile, a tutelare l'ambiente e a garantire condizioni di lavoro eque. Riflettiamo costantemente sulle nostre azioni perché vogliamo diventare migliori e più sostenibili in ciò che facciamo, passo dopo passo.

In questo contesto, noi come Gruppo FIEGE abbiamo rilasciato una dichiarazione di principi sui diritti umani, disponibile all'indirizzo

[Dichiarazione del Gruppo FIEGE](#)

Questa dichiarazione integra il Codice di Condotta del Gruppo FIEGE, che costituisce la base della nostra collaborazione con i dipendenti FIEGE ed è anche il fondamento dei rapporti contrattuali con i nostri clienti, fornitori e altri partner contrattuali. Il nostro Codice di condotta è disponibile all'indirizzo

[Codice di condotta FIEGE](#)

In questo contesto, riconosciamo e apprezziamo il ruolo chiave svolto dai nostri fornitori diretti e indiretti, nello sviluppo di relazioni di servizio responsabili e sostenibili. Oltre agli accordi contrattuali stipulati con i nostri fornitori, la collaborazione con loro si basa sui seguenti principi:

- (i) il rispetto dei diritti umani da parte del fornitore in conformità alla nostra dichiarazione di principi
- (ii) il rispetto da parte del fornitore delle disposizioni del Codice di Condotta del Gruppo FIEGE
- (iii) il rispetto del seguente Codice di Condotta per i fornitori in materia di sostenibilità e LkSG.

Chiediamo pertanto alla vostra azienda (di seguito denominata "**Fornitore**") di riconoscere e sottoscrivere questi principi fondamentali della nostra collaborazione. Il Codice di Condotta per i fornitori nell'ambito della sostenibilità e di LkSG è il seguente:

Il Codice di condotta dei fornitori FIEGE per i partner commerciali è riportato nel supplemento alla presente lettera.

Vi ringraziamo per il vostro sostegno e rimaniamo

Con i migliori saluti

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Requisiti supplementari per Sostenibilità e legge sulla sostenibilità della catena di fornitura (LkSG) per i partner commerciali FIEGE

I. Standard etici

Il fornitore rispetta i seguenti standard etici e ne garantisce l'osservanza e l'attuazione lungo le sue catene di fornitura:

- Global Compact delle Nazioni Unite ("[Patto globale delle Nazioni Unite](#)");
- Principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
("[Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite](#)");
- [Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani](#);
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ("[Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro del 1998 sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro](#)").

II. Standard sociali minimi

Il fornitore si impegna a rispettare i seguenti standard sociali minimi ed a garantirne l'osservanza nelle proprie catene di fornitura.

1. Salute e sicurezza sul posto di lavoro

- Il fornitore si impegna a rispettare tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza.
- In questo contesto, il fornitore si impegna in particolare a garantire un ambiente di lavoro sicuro e igienico e ad adottare tutte le misure necessarie per prevenire infortuni e incidenti.
- Il fornitore deve implementare e mantenere un sistema di gestione della salute e della sicurezza per il miglioramento continuo in questo contesto.
- Il fornitore si impegna a effettuare regolari ispezioni in materia di salute e sicurezza nella propria azienda e a verificare regolarmente l'efficacia delle misure preventive e correttive adottate.
- Il fornitore deve soddisfare i requisiti legali e normativi e rispettare i relativi standard nella versione attuale.

2. No al lavoro forzato e minorile

- Il Fornitore non utilizzerà alcuna forma di lavoro forzato, illegale o obbligatorio, compreso il lavoro di persone vittime della tratta di esseri umani o in stato di servitù per debiti.
- Il fornitore rispetta il divieto di lavoro minorile e lo garantisce all'interno delle sue catene di fornitura.

3. Condizioni di lavoro, orario di lavoro e retribuzione

- Il fornitore deve garantire che i suoi dipendenti ricevano informazioni scritte e comprensibili sulle condizioni di lavoro e sui salari prima di iniziare il loro impiego.
- Il fornitore dovrà garantire il rispetto delle norme di legge in materia di orari di lavoro, pause e periodi di riposo.
- Il Fornitore dovrà garantire il pagamento dei salari dei propri dipendenti in modo puntuale, regolare e completo e almeno sulla base e nella misura delle disposizioni di legge applicabili o di altre norme e regolamenti vincolanti.
- Il fornitore deve soddisfare i requisiti legali e normativi e rispettare i rispettivi standard nella versione attuale.

4. Diritto alla libertà di associazione

- Il fornitore rispetta il diritto dei dipendenti di organizzarsi e di partecipare alla contrattazione collettiva; il diritto fondamentale della libertà di associazione e di coalizione deve essere sempre osservato. Il Fornitore deve mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e i loro rappresentanti.

5. Parità di trattamento, assenza di bullismo e discriminazione

- Il fornitore rispetta la parità di trattamento tra tutti i generi. Rispetta il fatto che nessuno sia svantaggiato o favorito a causa dell'origine, della lingua, dell'etnia, della patria o della provenienza, della fede, del credo religioso o della disabilità.
- Il fornitore rispetta la dignità personale, la privacy e i diritti di ogni dipendente e, in particolare, non tollera alcuna forma di molestia o mobbing.
- Il Fornitore non tollera alcun comportamento che sia riconducibile alla discriminazione, al bullismo, alle molestie sessuali e alla violazione della dignità della persona.

III. Standard minimi ambientali

Il fornitore si impegna a rispettare i seguenti standard minimi ambientali e a garantirne l'osservanza nelle proprie catene di fornitura.

1. Protezione dell'ambiente e del clima

- Il fornitore protegge l'ambiente e rispetta tutte le norme e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili. Il fornitore mantiene un sistema efficace per identificare ed eliminare i potenziali rischi ambientali.
- Il Fornitore dovrà stabilire e mantenere adeguati processi di gestione ambientale, tra cui, a titolo esemplificativo, la protezione del clima, la qualità dell'aria, la protezione del suolo, la protezione dell'acqua, la biodiversità, il trattamento e la gestione dei rifiuti, la riduzione del rumore e la prevenzione della deforestazione.
- Su richiesta, il fornitore dovrà fornire a FIEGE le prove del rispetto dei propri obiettivi di protezione del clima e dell'ambiente; a tal fine, i dati pertinenti dovranno essere forniti a FIEGE per iscritto in misura adeguata.
- Il fornitore deve sostenere gli obblighi e gli obiettivi di FIEGE in materia di tutela ambientale e climatica che vanno oltre e che sono stati concordati con il fornitore in misura adeguata.
- Il fornitore deve soddisfare i requisiti legali e normativi e rispettare i relativi standard nella versione attuale.

2. Consumo e qualità delle risorse

- Il fornitore si impegna a utilizzare le risorse naturali in modo attento e sostenibile. Il consumo di risorse come l'energia, l'acqua, le materie prime e i materiali ausiliari deve essere ridotto ogni volta che è possibile. Ad esempio, il fornitore si impegna a riutilizzare, ove possibile, l'acqua di processo nel processo produttivo.
- Il fornitore deve garantire il rispetto e il monitoraggio degli standard di qualità vincolanti per le acque reflue.
- Il fornitore deve garantire che l'acqua o le risorse idriche non vengano contaminate.

3. Qualità dell'aria e del suolo

- Il fornitore si impegna a rispettare tutte le norme di legge e altre disposizioni vincolanti per garantire la qualità dell'aria ed evitare l'inquinamento/contaminazione del suolo.

4. Sostanze e merci pericolose

- Il fornitore si impegna a rispettare le leggi e le normative vincolanti in materia di sostanze e merci pericolose (GSG). I requisiti della "[Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e del loro smaltimento](#)" devono essere rispettati. In questo contesto, deve implementare un'organizzazione efficace e i processi necessari ed effettuare controlli regolari dell'efficacia.
- Il fornitore dovrà informare FIEGE per iscritto di eventuali sostanze e merci pericolose in relazione alle sue forniture a FIEGE senza che gli venga richiesto e in tempo utile e dovrà fornire a FIEGE tutti i dati e le informazioni necessarie a questo proposito.

- I corsi di formazione previsti per i dipendenti del fornitore devono essere eseguiti.

IV. Diligenza nelle catene di fornitura

- Il fornitore è tenuto ad attuare processi di due diligence per identificare, prevenire e ridurre al minimo i rischi di violazione dei diritti umani e dell'impatto ambientale nelle proprie catene di fornitura, compresi adeguati meccanismi di reclamo e di rendicontazione basati sui Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, sulle Linee Guida dell'OCSE e sulle Linee Guida dell'OCSE. [Linee guida dell'OCSE](#) OCSE per le imprese multinazionali e altre linee guida pertinenti.
- Il fornitore dovrà rispettare tutte le leggi applicabili relative agli obblighi di due diligence lungo la catena di fornitura.

V. Conformità al Codice di condotta dei fornitori

- FIEGE considera le disposizioni del presente Codice di Condotta dei Fornitori e la sua osservanza una base essenziale per il rapporto commerciale tra FIEGE e il fornitore. Ciò viene riconosciuto dal fornitore e confermato di conseguenza al momento della firma.
- In caso di violazioni sostanziali da parte del fornitore dei termini del presente Codice di Condotta dei Fornitori, FIEGE si riserva il diritto di interrompere il rapporto commerciale con il fornitore in base alla legge applicabile.
- Il fornitore dovrà supportare FIEGE nell'attuazione dei processi di due diligence prescritti dalla legge e di altri processi in questo contesto in misura adeguata, ad esempio nell'ambito di una certificazione LkSG, ESG o di conformità. FIEGE si riserva il diritto di condurre o richiedere una revisione della conformità del fornitore al Codice di condotta dei fornitori in modo appropriato. Il fornitore può anche fornire prove in altro modo adeguato. Qualsiasi verifica sarà programmata durante gli orari di lavoro concordati con il fornitore e per la quale il fornitore dovrà fornire una documentazione significativa che dimostri in modo chiaro e trasparente la conformità al presente Codice di condotta per i fornitori.
- Il Fornitore si impegna a conoscere le pratiche commerciali dei suoi fornitori, subappaltatori e altri partner commerciali e a obbligare tutti i fornitori, subappaltatori e partner commerciali a rispettare il presente Codice di condotta per i fornitori o valori analoghi.

VI. Procedura di reclamo

- Il Fornitore e i suoi rispettivi dipendenti, nonché gli stakeholder e i titolari di diritti in generale, sono incoraggiati a segnalare le violazioni del presente Codice di Condotta del Fornitore, ad esempio tramite la relativa piattaforma di whistleblower. La piattaforma di whistleblower è raggiungibile all'indirizzo [@whistleblowing \(bdo.it\)](mailto:@whistleblowing(bdo.it)).

ALLEGATO 1**Ulteriori informazioni e link complementari**

Di seguito sono elencati documenti e ulteriori link e informazioni che possono supportare il fornitore nel soddisfare queste aspettative:

1. [Dichiarazione politica del Gruppo FIEGE](https://www.fiege.com/sites/default/files/2023-03/fiege-group-policy-statement_en.pdf)
https://www.fiege.com/sites/default/files/2023-03/fiege-group-policy-statement_en.pdf
2. [Codice di condotta FIEGE](https://www.fiege.com/sites/default/files/2022-12/fiege-verhaltenskodex_code-of-conduct_en.pdf)
https://www.fiege.com/sites/default/files/2022-12/fiege-verhaltenskodex_code-of-conduct_en.pdf
3. [Patto globale delle Nazioni Unite:](https://globalcompact.at/un-global-compact)
<https://globalcompact.at/un-global-compact>
4. [Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite:](https://globalcompact.at/un-global-compact)
<https://globalcompact.at/un-global-compact>
5. [Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani](https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)
https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf
6. [1998 Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_467653.pdf)
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_467653.pdf
7. [Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e sul loro smaltimento](https://www.bmu.de/fileadmin/Daten_BMU/Download_PDF/Abfallwirtschaft/basler_uebereinkommen.pdf)
https://www.bmu.de/fileadmin/Daten_BMU/Download_PDF/Abfallwirtschaft/basler_uebereinkommen.pdf
8. [Linee guida dell'OCSE](https://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf)
<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>
9. [Piattaforma Whistleblower](https://app.whistle-report.com/report/80fa94f4-0e46-4078-b550-6a3228cd3cdb)
<https://app.whistle-report.com/report/80fa94f4-0e46-4078-b550-6a3228cd3cdb>